

611

Na temelju članka 19. stavka (1) Zakona o Vladi Županije Zapadnohercegovačke ("Narodne novine Županije Zapadnohercegovačke", broj: 15/21) i članka 12. stavka (3), članka 18. stavka (2), članka 27. stavka (5), članka 34. stavka (2), članka 35. stavka (12), članka 36. stavka (2), članka 39. stavka (2) a u vezi članka 49. stavka (1) Zakona o plaćama i naknadama korisnika Proračuna Županije Zapadnohercegovačke („Narodne novine Županije Zapadnohercegovačke”, broj: 14/26), Vlada Županije Zapadnohercegovačke, na 102. sjednici održanoj 7. srpnja 2026. godine, donosi

U R E D B U
O NAKNADAMA KOJE NEMAJU
KARAKTER PLAĆE

Članak 1.
(Predmet)

(1) Ovom Uredbom uređuju se uvjeti, kriteriji, visina, način i postupak ostvarivanja prava na naknade koje nemaju karakter plaće izabranih dužnosnika, nositelja izvršnih funkcija i savjetnika u tijelima zakonodavne i izvršne vlasti u Županiji Zapadnohercegovačkoj (u daljnjem tekstu: Županija), pravobranitelja i zamjenika pravobranitelja, ravnatelja Županijskog zavoda za pravnu pomoć i branitelja Županijskog zavoda za pravnu pomoć, državnih službenika i namještenika u tijelima državne službe u Županiji, zaposlenika u osnovnim i srednjim školama u Županiji (u daljnjem tekstu: zaposlenik), a čiji uvjeti, kriteriji, visina, način ili postupak ostvarivanja nisu regulirani Zakonom o plaćama i naknadama korisnika Proračuna Županije Zapadnohercegovačke („Narodne novine Županije Zapadnohercegovačke”, broj: 14/26), (u daljnjem tekstu: Zakon).

(2) Odredbe ove Uredbe ne primjenjuju se na policijske službenike, sudce, tužitelje i sudske stručne suradnike u pravosudnim tijelima u Županiji.

(3) Odredbe ove Uredbe, koje se odnose na državne službenike i namještenike u tijelima državne službe, shodno se primjenjuju i na državne službenike i namještenike koji taj status imaju u tijelima sudske vlasti, Županijskom tužiteljstvu i Županijskom pravobraniteljstvu.

Članak 2.
(Definicije pojmova)

Pojmovi korišteni u ovoj Uredbi imaju sljedeće značenje:

- a) “noćni rad”, u smislu ove Uredbe, je rad između 22,00 sata uvečer i 7,00 sati ujutro idućega dana,
- b) “prekovremeni rad” je rad duži od punog radnog vremena,
- c) “rad na blag dane i praznike” je rad u skladu sa Zakonom o blagdanima i neradnim danima („Narodne novine Županije Zapadnohercegovačke”, broj: 9/04), i u skladu s vjeroispovijesti.

Članak 3.**(Vrste naknada)**

Zaposlenik u skladu sa Zakonom ima pravo na :

- a) naknadu za prijevoz na posao i s posla,
- b) naknadu za prekovremeni rad, noćni rad, rad na blag dane i praznike, rad u dane tjednog odmora (subota i nedjelja) - neradni dani,
- c) jubilarnu nagradu,
- d) naknadu za slučaj smrti, teške invalidnosti i teške bolesti,
- e) otpremninu prilikom odlaska u mirovinu.

Članak 4.**(Naknada za prijevoz na posao i s posla)**

(1) Zaposlenik kojem nije organiziran prijevoz na posao i s posla, a čije je mjesto stanovanja udaljeno najmanje 2 km od mjesta rada, ima pravo na mjesečnu naknadu troškova prijevoza na posao i s posla u visini 0,35 KM po prijednom kilometru, za svaki prijedni kilometar u oba smjera (od mjesta stanovanja do mjesta rada i od mjesta rada do mjesta stanovanja) za dane prisutnosti na radu.

(2) Obračun naknade troškova prijevoza vrši se početkom tekućeg mjeseca za prethodni mjesec.

(3) Pravo na naknadu za prijevoz ostvaruje se na temelju pisanog zahtjeva zaposlenika. Uz zahtjev se prilaže izjava, dana pod punom kaznom i materijalnom odgovornošću, da svakodnevno putuje na posao i s posla iz mjesta stvarnog stanovanja (prebivališta), ovjerena od nadležnog općinskog/gradskog tijela uprave.

(4) Zaposlenik nema pravo na naknadu troškova prijevoza za dane kada je bio odsutan s posla, bez obzira na razlog odsustva.

(5) Naknada iz stavka (1) ovoga članka odobrava se rješenjem koje donosi rukovoditelj županijskog tijela, odnosno ravnatelj osnovne ili srednje škole. Zloupotreba korištenja naknade smatra se materijalnom štetom i podliježe obvezi odgovornosti za štetu u skladu sa zakonom.

(6) Koordinator praktične nastave u srednjoj strukovnoj školi (u daljnjem tekstu: koordinator praktične nastave) ima pravo na naknadu troškova prijevoza za obilazak praktične nastave u visini od 0,35 KM za svaki prijedni kilometar u oba smjera (od mjesta stanovanja do mjesta obilaska praktične nastave i natrag) za dane kada obilazi učenike na praktičnoj nastavi. Za dane prisutnosti na radu u srednjoj strukovnoj školi, naknada se utvrđuje na temelju stavka (1) ovoga članka.

(7) Ukupan iznos mjesečne naknade troškova prijevoza iz stavka (1) i (6) ovoga članka ne može biti veći od 400,00 KM, bez obzira na udaljenost mjesta stanovanja od mjesta rada, odnosno od mjesta gdje se obavlja praktična nastava.

(8) Udaljenost za svaki pojedinačni obilazak praktične nastave utvrđuje se mjesečno na temelju pisane izjave koordinatora praktične nastave, ovjerene od nadležnog općinskog/gradskog tijela uprave.

(9) Pisana izjava iz stavka (8) ovoga članka mora sadržavati:

- a) datum svakog obavljenog obilaska praktične nastave,
- b) relaciju puta za svaki obilazak (od mjesta stanovanja do mjesta obilaska praktične nastave i natrag),
- c) udaljenost u kilometrima za svaku navedenu relaciju,
- d) ukupan broj prijedanih kilometara za sve obavljene obilaske u tom mjesecu,
- e) potpis koordinatora praktične nastave.

(10) Koordinator praktične nastave dužan je dostaviti pisanu izjavu iz stavka (8) ovoga članka računovodstvu srednje strukovne škole najkasnije do 5. u mjesecu za prethodni mjesec.

(11) Srednja strukovna škola zadržava pravo provjere vjerodostojnosti podataka navedenih u pisanoj izjavi koordinatora praktične nastave.

(12) Koordinator praktične nastave nema pravo na naknadu troškova prijevoza za obilazak praktične nastave za dane kada je bio odsutan s posla, bez obzira na razlog odsustva.

Članak 5.

(Naknada za prekovremeni rad, rad u neradne dane, noćni rad i rad u dane državnih praznika i blagdana)

(1) Zaposleniku će se osnovna plaća uvećati za:

- a) prekovremeni rad 50 %,
- b) rad noću 35 %,
- c) rad u dane tjednog odmora (subota i nedjelja) 30%,
- c) rad u dane blagdana koji su po zakonu državnih blagdani 50 %.

(2) Naknade iz stavka (1) ovoga članka se međusobno isključuju.

(3) Obračun naknade iz stavka (1) ovoga članka vrši se od osnovne plaće bez dijela plaće na temelju radnog staža i čini sastavni dio plaće.

(4) Zaposlenici čiji je rad rasporedom rada organiziran u turnusima – smjenama nemaju pravo na povećanje plaće za rad u dane tjednog odmora (subota i nedjelja), već za rad u dane svog tjednog odmora.

(5) Naknade, odnosno uvećanja plaće iz stavka (1) ovoga članka ostvaruju se donošenjem rješenja u kojem će biti precizno naznačeni vrsta poslova i vrijeme obavljanja poslova.

(6) Rješenje iz stavka (5) ovoga članka mora biti usklađeno s vjerodostojnom evidencijom o radnom vremenu.

Članak 6.

(Jubilarna nagrada)

(1) Zaposlenik ima pravo na jubilarnu nagradu za neprekidan rad u tijelima, ustanovama i organizacijama, koje se financiraju iz Proračuna Županije Zapadnohercegovačke

(u daljnjem tekstu: Proračun Županije), i to za navršenih :

a) 10 godina radnog staža u visini od 50 % prosječne mjesečne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Federaciji) u prethodna tri mjeseca prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku.

b) 20 godina radnog staža u visini od 90 % prosječne mjesečne neto plaće isplaćene u Federaciji u prethodna tri mjeseca prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku.

c) 30 godina radnog staža u visini od 130 % prosječne mjesečne neto plaće isplaćene u Federaciji u prethodna tri mjeseca prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku.

(2) Zahtjev za ostvarivanje prava na jubilarnu nagradu zaposlenik može podnijeti kada navrší godine staža iz stavka (1) točke a), b) i c) ovoga članka, a najdalje do posljednjeg dana prije nego što navrší narednu godinu radnog staža.

(3) Pravo na jubilarnu nagradu ostvaruje se na temelju rješenja koje donosi rukovoditelj županijskog tijela, odnosno ravnatelj osnovne i srednje škole.

(4) Obračun i isplata jubilarne nagrade vrši se uz mjesečni obračun i isplatu plaća i naknada korisnika Proračuna Županije Zapadnohercegovačke (u daljnjem tekstu: korisnik Proračuna).

Članak 7.

(Naknada za slučaj smrti, teške invalidnosti i teške bolesti)

(1) U slučaju smrti, teške invalidnosti ili teške bolesti zaposlenika ili člana njegove uže obitelji, isplaćuje mu se jednokratna novčana pomoć u skladu s člankom 35. Zakona.

(2) Zaposlenik podnosi zahtjev za jednokratnu novčanu pomoć iz članka 35. stavka (2) i (4) Zakona korisniku Proračuna kod kojega je u radnom odnosu, te je uz zahtjev dužan priložiti:

a) ako je kod korisnika Proračuna zaposlen jedan član obitelji:

- ovjerenu pisanu izjavu kojom pod punom moralnom, materijalnom i kaznenom odgovornošću potvrđuje da je jedini član uže obitelji koji je zaposlenik korisnika Proračuna, kao i da po istom osnovu nije isplaćena naknada iz Proračuna i da nema članova uže obitelji koji rade u nekom od korisnika Proračuna,

b) ako su kod korisnika Proračuna zaposlena dva ili više članova obitelji:

- ovjerenu pisanu izjavu kojom pod punom moralnom, materijalnom i kaznenom odgovornošću potvrđuje da je jedini član uže obitelji zaposlenih kod korisnika Proračuna koji je podnio, odnosno koji će podnijeti zahtjev za isplatu jednokratne novčane pomoći iz članka 35. stavka (2) i (4) Zakona te da niti jedan drugi član uže obitelji nije ostvario pravo na naknadu prema istoj osnovi,

c) dokaz o srodstvu (izvod iz matične knjige rođenih, izvod iz matične knjige umrlih i dr.),

d) medicinsku dokumentaciju u skladu s Odlukom

kojom se utvrđuje lista teških bolesti i teških tjelesnih povreda na temelju kojih zaposlenik može ostvariti pravo na jednokratnu novčanu pomoć iz članka 35. stavka (8) Zakona.

e) kućnu listu ili izjavu o zajedničkom kućanstvu kojom se dokazuje da član njegove uže obitelji živi ili izjavu da je živio sa zaposlenikom u zajedničkom kućanstvu kao dokaz da ispunjava uvjet iz članka 35. stavka (9) Zakona.

(3) Ako iz pisane izjave iz stavka (2) točka b) ovoga članka proizlazi da ima članova uže obitelji koji su zaposleni u nekom od korisnika Proračuna, korisnik Proračuna kojemu je zahtjev podnesen, prije odlučivanja po zahtjevu, dužan je po službenoj dužnosti pribaviti uvjerenje koje izdaje korisnik Proračuna u kojemu je drugi član uže obitelji zaposlen, kojim se dokazuje je li prema istoj osnovi član uže obitelji već ostvario pravo na naknadu ili podnio zahtjev.

(4) Ovjerene izjave, koje je potrebno priložiti uz zahtjev, na dan predaje zahtjeva ne mogu biti starije od tri dana.

(5) Odredbe stavka (2) i (3) ovoga članka na odgovarajući način primjenjuju se i u slučaju isplate novčane pomoći za troškove sahrane u slučaju smrti zaposlenika korisnika Proračuna iz članka 35. stavka (1) Zakona.

(6) Ako su kod korisnika Proračuna zaposlena dva ili više članova obitelji, novčana pomoć za troškove sahrane u slučaju smrti zaposlenika korisnika Proračuna iz članka 35. stavka (1) Zakona isplaćuje se samo jednom zaposlenom članu obitelji.

(7) Pravo na jednokratnu novčanu pomoć u slučaju teške invalidnosti ili teške bolesti zaposlenika ili člana njegove uže obitelji, zaposlenik može ostvariti jedanput po istoj osnovi.

(8) Zahtjev za jednokratnu novčanu pomoć iz članka 35. stavka (3) i (4) Zakona zaposlenik je dužan podnijeti korisniku Proračuna kod kojega je u radnom odnosu u roku od šest mjeseci od dobivanja nalaza, ocjene i mišljenja nadležne institucije u slučaju teške invalidnosti, odnosno šest mjeseci od dobivanja dijagnoze teške tjelesne povrede ili teške bolesti od zdravstvene ustanove odnosno od završetka liječenja u zdravstvenoj ustanovi.

(9) Invalidnošću, u smislu stavka (1) ovoga članka, smatra se invalidnost od najmanje 60% oštećenja organizma utvrđena rješenjem nadležne institucije.

(10) Pod teškom bolešću iz stavka (1) ovoga članka podrazumijevaju se oboljenja utvrđena u Listi teških bolesti i teških tjelesnih povreda koju utvrđuje Vlada Županije Zapadnohercegovačke, na prijedlog Ministarstva zdravstva, rada, obitelji i socijalne politike Županije Zapadnohercegovačke.

(11) Mišljenje o ispunjavanju uvjeta po podnesenim zahtjevima za jednokratnu novčanu pomoć iz članka 35. stavka (3) i (4) Zakona daje Povjerenstvo za davanje mišljenja o ispunjavanju uvjeta po podnesenim zahtjevima za jednokratnu novčanu pomoć (u daljnjem tekstu: Povjerenstvo).

(12) Povjerenstvo iz stavka (11) ovoga članka imenuje i razrješava Vlada Županije Zapadnohercegovačke na prijedlog Ministarstva financija Županije Zapadnohercegovačke.

(13) Povjerenstvo iz stavka (11) ovoga članka sastoji se od predsjednika Povjerenstva i dva člana i imenuje se na razdoblje od četiri godine. Predsjednik Povjerenstva je osoba sa stečenim diplomskim studijem zdravstvenog usmjerenja.

(14) Nakon isteka mandata članova Povjerenstva, isti mogu biti ponovo imenovani sukladno stavku (12) ovoga članka.

(15) Povjerenstvo iz stavka (11) ovoga članka ima pravo na naknadu za rad, koju utvrđuje Vlada Županije Zapadnohercegovačke posebnim aktom.

Članak 8.

(Otpremnina prilikom odlaska u mirovinu)

(1) Zaposleniku se isplaćuje otpremnina u skladu sa člankom 36. Zakona.

(2) Pravo na otpremninu prilikom odlaska u mirovinu ostvaruje se na temelju rješenja koje donosi rukovoditelj županijskog tijela, odnosno ravnatelj osnovne ili srednje škole.

(3) Obračun i isplata otpremnine vrši se uz mjesečni obračun i isplatu plaća i naknada korisnika Proračuna Županije.

Članak 9.

(Prestanak važenja)

Stupanjem na snagu ove Uredbe prestaje važiti Odluka o naknadama iz osnova materijalnih prava uposlenih kod korisnika Proračuna u Županiji Zapadnohercegovačkoj ("Narodne novine Županije Zapadnohercegovačke", broj: 1/17, 17/17, 24/17, 5/18, 29/20, 16/22, 9/23 i 19/25).

Članak 10.

(Stupanje na snagu)

Ova Uredba stupa na snagu danom donošenja, objavit će se u "Narodnim novinama Županije Zapadnohercegovačke", a primjenjivat će se od 1. lipnja 2026. godine.

Bosna i Hercegovina

Federacija Bosne i Hercegovine

ŽUPANIJA ZAPADNOHERCEGOVAČKA

- VLADA -

Broj: 01-887-1/26-102

Široki Brijeg, 7. srpnja 2026.

Predsjednik
Predrag Čović
